



Знакомство с профессией шахтера для учащихся школы № 1 началось со знакомства с правилами и стандартами безопасности, которые в нашей компании чтутся главным законом, основой любой работы.

Репортаж об Уроке безопасности для школьников, состоявшемся на прошлой неделе на шахте «Берёзовская», читайте на 2 стр.

АДИТЬЯ МИТТАЛ: «Я ВИЖУ, ЧТО ВЫ СЕРЬЕЗНО ЗАНИМАЕТЕСЬ БЕЗОПАСНОСТЬЮ»

11 апреля шахту «Первомайская» посетили члены Правления Группы «Арселор Миттал» Адитья Миттал и Судхир Махешвари, а также вице-президент горного сектора угольного департамента «Арселор Миттал Лондон» Иоханнес Ван Зил.

Гостей интересовало то, как работает предприятие, которое недавно пережилось второе рождение, каковы перспективы его развития. И, конечно же, одной из главных тем встречи были безопасность труда и здоровье шахтеров.

Безопасность – главная ценность компании «Арселор

Миттал». Это стало понятно уже по первым заданным высоким гостями вопросам: как обстоят дела с охраной труда на шахте и в угольной компании, какие были несчастные случаи в этом году, как сейчас чувствуют себя пострадавшие, что делается для их выздоровления?

Каждому, кто встречался

на пути делегации, гости задавали вопрос: «Кто отвечает за безопасность на шахте?» И были приятно удивлены, когда люди отвечали: «Я сам отвечаю за свою безопасность». Это значит, что сознание работников меняется, и безопасность реально становится личным делом каждого.

Делегация, возглавляемая господином Митталом, побывала в подземных выработках шахты. Гости предпочли посмотреть как идет подготовка будущего очистного фронта, каковы условия безопасности под землей.

Гостям была предоставлена возможность посетить проходческий участок № 5, который ведет подготовку лавы № 430. Она должна вступить в строй в конце 2012 года.

- Забой непростой, т.к. находится ниже границы удароопасности и выбросоопасности, - рассказывает директор шахты Д. А. Тупикин. - Проходческие работы ведутся с комплексом мероприятий по приведению пласта в ударо-выбрособезопасное состояние. Поэтому темпы работы небольшие – 70-90 м в месяц. Сейчас на этом участке работает четыре проходческие бригады. Чтобы ускорить подготовку очистного фронта, нам необходимо сформировать как минимум еще две бригады уже начиная с мая.

Продолжение на стр. 2

> ОФИЦИАЛЬНО

САМЫЙ ГЛАВНЫЙ ДЕНЬ В ГОДУ

28 Апреля 2011 года на всех предприятиях компании «Арселор Миттал» традиционно пройдет День Здоровья и Безопасности труда.

Главная его тема в этом году звучит так:

ОТ ПРИОРИТЕТА – К ОСНОВНОЙ ЦЕННОСТИ.

«До сих пор Здоровье и Безопасность всегда были главным приоритетом группы Арселор Миттал. Однако, для компании, стремление которой производить самую безопасную и самую устойчивую сталь, пришло время постепенно переходить от приоритета к ценности, - говорится в обращении руководителя комитета по ОТИБ «Арселор Миттал» ко всем работникам компании. - Это означает, что всеми нашими действиями, нашим бизнесом, нашим поведением руководит постоянная забота о физической целостности всех участников нашей компании. Таков постоянный образ мышления, действия и поведения. Переход от главного приоритета к основной ценности будет постепенной эволюцией как часть нашего Пути к Безаварийности».

В ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» работа по подготовке к Дню здоровья и Безопасности.

На шахте «Первомайская» проведен ремонт АБК, а 28 апреля планируется ввести в действие мини-столовую. На шахте «Берёзовская» должны быть завершены основные работы по организации сушки спецодежды. На всех промышленных площадках, в административно-бытовых комбинатах и производственных цехах, местах общего пользования – в туалетах, раздевалках, душевых, буфетах наведен порядок. А чтобы работа лучше спорилась, были объявлены конкурсы на лучшую территорию.

В течение недели перед главным днем в году проходили соревнования «Организация работ в замкнутом пространстве», «Готовность к ЧС при пожаре в кабине управления краном», конкурс «Лучшее рабочее место» (среди очистных и проходческих забоев), «Лучший подрядчик», в ходе которых основное внимание уделено исполнению и знанию стандартов по предотвращению смертельных случаев.

Сам день 28 апреля обещает быть насыщенным интересными событиями: это и выставки новых образцов СИЗ и спецодежды, продукции для поддержания здоровья, тренировки по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим в ЧС, раздача кислородных коктейлей, фиточаев и витаминов, посадка деревьев в поселке шахты «Берёзовская». Не обойдется без традиционной эстафеты команд ВГС и конкурса юмористических видеороликов «Веселый самоспасатель».

> ВЕСТИ С ШАХТ

«БЕРЕЗОВСКАЯ» РАСШИРЯЕТ ОЧИСТНОЙ ФРОНТ

Государственная комиссия 15 апреля подписала акт о приемке на шахте «Березовская» лавы № 1-10.

Лавы расположена по пласту XXVII, который в этом районе благодаря отработке находящейся выше лавы № 47 имеет относительно невысокую насыщенность метаном и малую обводненность. Запасов здесь – около миллиона тонн, мощность угольного пласта 1,8-1,9 метра. Это благоприятные условия для отработки.

Суточная нагрузка на лаву 1-10 будет уточнена после завершения вывода комплекса из монтажной камеры в лаву. Но задание на апрель уже известно – 10 тысяч тонн. Специалисты утверждают, что проблем с его выполнением не будет. Ежемесячная нагрузка пока определена в 40 тысяч тонн.

- Из 18-й лавы уголь выкачивался по конвейерной цепочке и оказывался на обогатительной фабрике, - объясняет заместитель директора по производству Валерий Горелов. - А из новой лавы уголь будет поступать с ленты в вагоны. И только после опрокида он пойдет по конвейеру на переработку.

Подготовку лавы вел участок № 1 (начальник – Анатолий Миндрин, механик – Анатолий Васильев, бригадир очистной бригады Николай Ширяев) совместно с ООО «Шахто-монтажналадка» (директор – Олег Зарубин). Вся координацию работ осуществлял заместитель директора шахты по монтажным работам Фаниль Зайнутдинов.

Открытие третьего очистного забоя имеет для шахты очень важное значение. В первом квартале этого года «Березовская» работала двумя лавами. В 363-й были технические трудности: подводила крепь. Теперь неполадки устранены и лавы ежедневно выдают по 800 - 1000 тонн.

Лавы 47-я со струговым комплексом обрабатывается в режиме полутора тысяч тонн в сутки. Даже общей добычи двумя лавами недостаточно для выполнения годового плана, который скорректирован до миллиона тонн. Поэтому в марте и апреле этого года ускоренными темпами велась подготовка третьей лавы.

Ввод ее в эксплуатацию позволит шахте значительно увеличить месячную добычу и за год выдать на-гора запланированный объем угля – около миллиона тонн.

Юрий МИХАЙЛОВ

НАША СПРАВКА

Адитья Миттал – член Правления, финансовый директор Группы «Арселор Миттал» с дополнительной ответственностью за слияния и поглощения, связи с инвесторами, стратегии и коммуникации. Адитья Миттал – сын господина Лакшми Миттала, ему 34 года, получил степень бакалавра наук в области экономики со специализацией в области стратегического управления и корпоративного финансирования в Wharton School в Пенсильвании.



Имеет европейскую награду «Бизнес-лидер будущего». В 2009 году занял 4 место в списке «40 до 40» журнала «Fortune».

ЗНАКОМСТВО С ПРОФЕССИЕЙ

Что ты знаешь о шахте? Здесь очень строгие правила и вкусные пирожки

Примерно так отвечали учащиеся школы № 1, побывавшие на Уроке безопасности, организованном специалистами нашей компании на шахте «Березовская».

Этот урок преследовал цели рассказать старшеклассникам, стоящим на пороге выбора жизненного пути, о рабочих и инженерных специальностях, которые востребованы сегодня на угольном предприятии, познакомить с условиями, правилами и стандартами, с помощью которых работа шахтера становится более безопасной и производительной.

Эти ребята, выросшие в шахтерском поселке, знают о шахте от своих родителей или родственников. Многие из них уже определились с выбором будущей профессии и хотят связать ее с угледобычей. Есть и такие, кто пока сомневается, приглядывается. А кто-то и вовсе пришел из любопытства или за компанию с другом. Но интересно было всем. Девчонки с удовольствием фотографировались у каждого примечательного объекта, мальчишки больше обращали внимание на технику.

Экскурсия началась с промплощадки шахты. Школьники увидели, что собой представляет клетевой ствол, скиповый ствол, познакомились с надшахтными зданиями.

Следующим пунктом в маршруте экскурсии значился учебно-курсовой комбинат. Здесь готовят рабочие кадры для шахт и других предприятий компании. Директор УКК Валентина Алексеевна Коровина рассказала о том, какие профессии самые популярные, какими знаниями, умениями и личными качествами должен обладать шахтер. Главные из этих качеств – ответственность и дисциплинированность. Каждый курс обучения в УКК начинается с вопросов безопасности.

На предприятиях компании заботятся не только о безопасных условиях труда для своих работников, но и об их здоровье. Шахтеры обязательно один раз в год проходят медосмотр. Как раз в эти дни на «Березовской» началось флюорографическое обследование в специальном передвижном пункте. Заведующая здравпунктом Ольга Анатольевна Сапелкина рассказала ребятам о том, что делается для поддержания здоровья шахтеров: ингаляторы, гидромассажные вихревые ванны для рук, фотарий с уникальными безопасными лампами, кислородные коктейли, массаж.

Как в санатории, – прокомментировал кто-то из школьников.

Ламповая – ворота в шахту. Здесь ребят встретила старший мастер Н. В. Шелепанова. Экскурсанты на себе испытали действие алкотестера, с помощью которого шахтеров до и после смены проверяют на наличие паров алкоголя. Школьники знают,



Андрею Багнюку к лицу шахтерская форма

что это тоже делается для безопасности: один пьяный шахтер может быть опасен для всей шахты. А вот то, что в шахтерские светильники встроены абонентские модули, помогающие через компьютер отслеживать место нахождения горняка под землей, ребята услышали впервые. Это делается для того, чтобы в случае аварии всех людей можно было оповестить о случившемся, найти и вывести из шахты.

В кабинете горного диспетчера и оператора АГЗ, увидели, как происходит управление производственным процессом шахты с поверхности при помощи компьютеров.

Старший аудитор компании Денис Валерьевич Егоров по ходу экскурсии успевал знакомить ребят и с производственными стандартами, обеспечивающими безопасность работников, и со специалистами шахты – главным механиком Андреем Анатольевичем Логвенковым, главным технологом Сергеем Евгеньевичем Чигорьевым. Каждый из них являет собой пример быстрого карьерного роста. И все благодаря своему природному уму, огромному трудолюбию, огромному творческому потенциалу.

Неожиданной и приятной была для ребят, и особенно для сопровождавшей их Ольги Николаевны Кудасовой, завуча школы, встреча с выпускником их же школы Романом Зражевским. Роман закончил КузГТУ, горный факультет (подземные разработки), и уже полтора года работает на шахте «Березовская» в должности помощника начальника участка № 1. Роман рассказал, что абсолютно не жалеет, что выбрал именно эту профессию. Для него шахта – это не только работа, но и увлечение.

Мне нравится каждый день заниматься чем-то новым, стараться отличиться, добыть больше угля, сделать что-то для участка, – поделился молодой инженер. – На шахте работают интересные люди, так что приходишь на сюда ещё и за общением.

Роман пожелал будущим выпускникам не бояться идти работать на шахту, потому что ничего страшного нет.

Школьникам была дана возможность примерить на себя шахтерскую профессию. В прямом смысле – надеть весь комплект спецодежды и средств индивидуальной защиты. Самым смелым

оказался Андрей Багнюков. Комбинезон, куртка, сапоги с металлической защитой на носке, каску, очки, перчатки, респиратор – однако, нелегко. Зато тепло, удобно, надежно и безопасно.

Андрею шахтерская форма к лицу. Возможно, через несколько лет он и в самом деле ее оденет, ведь парень планирует после школы поступать в КузГТУ или в горный техникум: хочет стать инженером надземных или подземных работ.

– Меня не тянет быть экономистом или юристом, – говорит Андрей, мне больше по душе работа с техникой.

А вот Алексей Золотухин будет пробовать свои силы на математическом факультете КемГУ. Но есть вариант поступить в КузГТУ на инженера. На вопрос, что понравилось в экскурсии, Алексей ответил:

– Я увидел, как устроена шахта. Впечатляет.

У Татьяны Ковава шахтерская семья. Бабушки и дедушки работали на шахте, а сейчас работают папа и мама. Ей понравился поход в ламповую, потому что мама у Тани работает именно в ламповой.

– Я увидела, что собой представляет профессия моей мамы. Теперь я знаю, в чём она заключается, – делится своими впечатлениями девушка.

На Александра Кравченко большое впечатление произвел учебно-курсовой комбинат. И еще он отметил, что на шахте «Березовская» работают замечательные люди.

Завершилась встреча угощением в шахтовой столовой отменными пирожками. Ведь нужно подкрепиться и осмыслить всё увиденное и услышанное.

Они уже взрослые, без пяти минут выпускники, и, конечно же, понимают: шахта – это благополучие города и родной школы. Шахта – это возможность обеспечить себе в будущем достойную жизнь, пусть даже ценой усердного, и часто тяжелого труда. Будем надеяться, что из этого Урока безопасности молодежь вынесет главную мысль: в их же силах сделать этот труд легче и безопаснее, надо лишь много и хорошо учиться, набираться опыта, много думать, искать новые технологии – одним словом, быть хозяином своей судьбы.

Юлия РУБЦОВА,
Елена ТРОФИМОВА
Фото
Вячеслава РУБЦОВА

**АДИТЯ МИТТАЛ:
«Я ВИЖУ, ЧТО ВЫ СЕРЬЕЗНО
ЗАНИМАЕТЕСЬ БЕЗОПАСНОСТЬЮ»**

Начало на стр. 1

Гости посмотрели проходческий забой дренажного штрека № 432. Во вторую смену звено А. П. Аляксина бригады И. А. Мещени согласно наряду вело выемку угля комбайном КСП-33. По просьбе гостей рабочий процесс во время их визита не останавливался. Они познакомилась с паспортом забоя, посмотрели, как рубит комбайн. Гости заинтересовались процессом дегазации: буровое оборудование, станки для бурения бортовых скважин, разведочных скважин, то, как подключаются скважины к трубопроводу, как идет откачка газа. В итоге Адитья Миттал сказала: «Я вижу, что вы действительно серьезно занимаетесь безопасностью».

Примерно те же слова были произнесены и немного раньше, когда зарубежная делегация осматривала административно-бытовой комбинат шахты. Облик АБК значительно изменился после ремонта. Особенно понравился нашим гостям здравпункт, обновленный в прошлом году к Дню Здоровья и Безопасности. Теперь здесь есть все необходимое для поддержания здоровья шахтеров: аппарат компьютерной диагностики «Омега-М», вихревая ванна, фотарий, ингаляторы. А с недавнего времени и оборудование для изготовления кислородного

коктейля, которым гостей, конечно же, угостили.

Адитья Миттал осталась доволен тем, как осуществляется алкогольный контроль: все без исключения горняки подвергаются тестированию с помощью алкотестеров – до и после смены.

Все это руководителями «Арселор Миттал» было оценено по достоинству: «Сразу видно, что вы не на словах, а на деле озабочены здоровьем работников», – сказал Адитья Миттал.

– Такое внимание со стороны руководства «Арселор Миттал» конечно очень приятно, – поделился Д. А. Тупикин. – Сразу видно, что члены правления группы интересуются работой предприятия, которому еще недавно грозила консервация. А сегодня оно работает в полную силу и способно добывать столько угля, сколько позволяют производственные мощности – до миллиона, а если надо, и более тонн в год. И это произошло благодаря разумному управлению и принятию решения по приобретению стругового комплекса. Наш коллектив благодарен руководству компании за это своевременное решение и помощь шахте.

Адитья Миттал пожелал коллективу шахты «Первомайская» и всей угольной компании успехов в труде, здоровья, безопасной работы.

Елена ТРОФИМОВА

НА РАБОТУ - В КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЯХ



Три новых машины «DAEWOO» корейского производства появились в автобусном парке Автобазы нашей компании. Все они предназначены для перевозки работников шахты «Первомайская».

Два автобуса «DAEWOO» BS-10б задействованы на городских пригородных маршрутах г. Березовского.

Но особая гордость – это автобус «DAEWOO» BH-120 с салоном класса люкс. Он ходит по маршруту «Шахта «Первомайская» - город Кемерово». Все сидения оборудованы ремнями безопасности, пассажирский салон – аварийными выходами. Новинка – это видеокмеры заднего вида с выводом картинки на монитор компьютера на панели управления.

Еще пять новых автобуса этой же марки должны прийти в июне.



Водителю А. Н. Парамонову новый автобус очень нравится

ЛЫЖНЯ ПОКАЖЕТ, НА ЧТО ТЫ ГОДЕН!

IV зимняя спартакиада работников ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» завершилась соревнованиями по лыжным гонкам.

День 26 марта выдался солнечным и приветливым, хотя и немного ветреным. Участники спартакиады прибыли на городскую лыжную базу семьями. Замечательно, когда есть возможность провести выходной день вместе на свежем воздухе.

Команды построились для участия в торжественном параде. Чести поднятия флага удостоились представители команды шахты «Берёзовская», победившей в зимней спартакиаде прошлого года.

- Внимание! До старта остаётся 1 минут 50 секунд, - объявляет главный судья А. А. Заикин.

И вот, наконец, дан сигнал старта и первыми в бой за победу в индивидуальной лыжной гонке ринулись мужчины. Им предстоит пройти дистанцию в 3 километра. Представительницы прекрасной половины с волнением ждали своей очереди. Судьи и болельщики внимательно следили за тем, когда появится первый лыжник. И вот к финишу приближается Дмитрий Мелещенко (шахта «Берёзовская»). Он и становится победителем. Его результат - 10 мин. 2 сек. Неудивительно, ведь в молодости Дмитрий занимался спортом и даже был чемпионом Кузбасса по лыжным гонкам. В небольшом интервью он пожелал всем присутствующим счастья, добра и здоровья. Серебро в индивидуальной гонке среди мужчин у Павла Захарова (шахта «Берёзовская»). Он прошёл дистанцию за 11 мин. 16 сек. Третье место занял лыжник из команды шахты «Первомайская» Дмитрий Мельников. Дмитрий преодолел дистанцию за 11 мин. 33 сек.

А в это время уже стартовали женщины. Их задача в индивидуальной гонке преодолеть дистанцию в 2 км. Нередко можно было услышать возглас болельщиков: «Мам, давай!» Каждому ребенку хотелось, чтобы именно их мама стала победительницей.



Татьяна Рудник – первая среди лыжниц компании

цей. Наконец, на горизонте появилась спортсменка с нагрудным номером 32. Её время 14 мин. 24 сек. Это Татьяна Рудник из команды шахты «Первомайская». Она и в прошлом году была первой среди женщин и всегда активно принимает участие во всех спартакиадах компании. Вторую награду, серебряную, шахте «Первомайской» принесла Вера Янушкевич. Ее результат 14 мин. 40 сек. Ну а бронза досталась Антиповой Наталье (15 мин. 29 сек.). Наталья трудится на шахте «Берёзовская».

Впереди - смешанная эстафета: 4 по 2 км. Среди болельщиков то и дело раздавались слова восхищения: «Ой! Какой отрыв хороший! Молодец! Мы гордимся тобой!» Вот это настоящие поклонники! Не хуже чем у звезд эстрады. И участни-

ки лыжных гонок старались оправдать доверие коллег и родных. Никто не хотел уступить победу соперникам. Но победитель должен быть один. И им стала команда шахты «Первомайская», второе место у лыжников шахты «Берёзовская», ну а бронза - у ОФ «Северная».

Затем соревнования по лыжным гонкам продолжились семейными стартами. За право быть лучшими боролись семьи Мелещенко (шахта «Берёзовская»), Сантьевых (СПЭМК), Егоровых (Автобаза), Химич (ОФ «Северная»), Избасовых (ПТУ). Папы преодолевали дистанцию в 1,5 км, мамы - 1 км, а дети - по 500 м. На пригорке, где начиналась и заканчивалась малая лыжня, царили азарт и веселье. Дети громко поддерживали родителей, а они, в свою очередь,



Стартуют женщины



Чемпион по лыжным гонкам – Д. Мелещенко

детей. Дмитрий Мелещенко, как заботливый глава семейства, и свою дистанцию прошёл, а потом еще с женой Любовью, и с дочкой Дашей: был рядом, поддерживал и подбадривал. Именно эта дружная семья и стала лидером в семейных стартах. Как сказала Любовь Мелещенко, по выходным они всей семьёй катаются на лыжах, даже четырёхлетний сын Саша не отстаёт от старших. Думаю, увлечение спортом и помогло семье Мелещенко победить. Второе место в семейной эстафете заняли Сантьевы (СПЭМК), третье - Егоровы (Автобаза).

Одним из героев этого дня стал юный лыжник Руслан Избасов - вот кому стоило бы дать награду за настойчивость и упорство. Его маленькая фигурка с нагрудным номером 13 появилась на горизонте, когда давно уже финишировали все семейные команды. Видно было, что мальчишке тяжело, что он идет из последних сил, но,



Маленький герой – Руслан Избасов

тем не менее, трудный рубеж взял. Несомненно, Руслану помогла поддержка родителей, которые с нетерпением ждали сына на финише.

Лыжные состязания подошли к концу, настало время подвести итоги. Этого момента команды ждали с волнением и любопытством. По результатам всех этапов спартакиады первое место заняла шахта «Берёзовская», серебро завоевала шахта «Первомайская», бронзу - ПТУ. Победители награждены медалями, кубками, грамотами и денежными премиями. Юные лыжники получили в подарок мягкие игрушки.

Соревнования оставили много положительных и ярких впечатлений. А одному из участников лыжной гонки (не будем называть его фамилию) этот день, 26 марта, запомнится как день, когда он принял решение бросить курить. Придя чуть ли ни последним к финишу, почти без сил, он произнес, как клятву: «Все, курить бросаю!»

**Юлия РУБЦОВА
Фото
Вячеслава РУБЦОВА**



НА ШАХТЫ ПОДАЛИ КИСЛОРОД

Принять порцию кислородного коктейля после тяжелой смены могут теперь работники шахт «Берёзовская» и «Первомайская».

Для приготовления этого эликсира здоровья шахтовые здравпункты оснастили кислородными концентраторами и коктейлерами. В период весеннего авитаминоза и снижения защитных сил организма эта новинка оказалась очень кстати.

Ненапрасно говорят, что порция этого чудесного десерта по благотворному влиянию на организм сравнима с загородной прогулкой. Конечно, коктейль не заменит радостных впечатлений от живописного леса, но все же он может стать дополнительным источником восстанавливающих природных сил.

Кислородный коктейль представляет собой сладковатую воздушную пену, приготовленную на основе

качественного фруктового сока. Такую вкуснятину сейчас дают детям в детских садах, с их помощью оздоравливают в санаториях. Нашим работникам повезло, они могут пройти курс кислородотерапии практически на рабочем месте.

Целебных свойств у кислородного коктейля великое множество:

- очищает кровь и укрепляет иммунитет;
- успокаивает нервную систему;
- нормализует обмен веществ, микрофлору кишечника, улучшает пищеварительный процесс, ускоряет расщепление полезных веществ;
- укрепляет сердце, способствует снижению риска возникновения сердечных и онкологических заболеваний;
- нормализует сон,



Коктейль рабочим нравится

улучшает зрение и память, замедляет процесс старения;

- снимает синдром хронической усталости;
- увеличивает выносливость, повышает работоспособность;
- с помощью коктейля кожа становится чище и выглядит свежее.

Общие рекомендации по приему кислородного коктейля:
• Кислородный коктейль принимается с помощью

ложки или соломинки сразу после приготовления, не торопясь (в течение 5 - 10 мин), чтобы избежать вздутия живота, метеоризма и тому подобного.

- Принимать не ранее чем через 1,5 часа после еды.

• После приёма кислородного коктейля ничего не есть 40-60 мин.

- Длительность курса 10 дней 2-3 раза в год.

«СТАЛЬФОНД» ПОДВОДИТ ИТОГИ

НПФ «СтальФонд» — крупнейший негосударственный пенсионный фонд, вот уже 15-ый год успешно ведет работу по всей России, в том числе в Кемеровской области. Сегодня около 23,5 тыс. человек по всей стране ежемесячно получают негосударственную пенсию от НПФ «СтальФонд». Об итогах работы пенсионного Фонда мы поговорили с его президентом Андреем Николаевичем Никитченко.

- Андрей Николаевич, как Вы оцениваете результаты деятельности Фонда в 2010 году?

- По итогам сводных рейтингов НПФ «СтальФонд» по-прежнему держит уверенные позиции в первой десятке НПФ страны. Как и в предыдущие годы, в 2010 г. мы продолжили активное развитие в сфере обязательного пенсионного страхования: почти 260 тысяч человек доверили нам управление накопительной частью пенсии. Общее же число клиентов Фонда на сегодняшний день превысило 650 тысяч человек. За прошедший год НПФ «СтальФонд» расширил географию своей работы на 80 городов и стал еще более доступным для российских граждан. Всего в 2010 году было открыто более 250 новых офисов продаж. По состоянию на 31 декабря 2010 г. активы Фонда превышают 9 миллиардов рублей, в частности, объем пенсионных накоплений, находящихся в управлении НПФ «СтальФонд», возрос в 2 раза по сравнению с 2009 г.

- Клиентам НПФ «СтальФонд» в первую очередь, безусловно, интересно, какой инвестиционный доход Фонд заработал для них в 2010 году?

- По итогам 2010 г. НПФ «СтальФонд» начислил

на счета клиентов по обязательному пенсионному страхованию (ОПС) доход в размере 11%. Этот результат превышает показатели инфляции (8,8%) и ПФР (7,62%). Но мы призываем оценивать эффективность Фонда в долгосрочной перспективе. Важно понимать, что средства накопительной части пенсии — это «длинные деньги», нацеленные на продолжительный период инвестирования (5-20 лет). Клиенты НПФ «СтальФонд», чьи пенсионные накопления находятся в Фонде более 6 лет, приумножили их на 73,7%. Это значит, что на каждые 10 000 рублей Фонд заработал доход в размере 7 370 рублей. Для сравнения, накопленная доходность ПФР за тот же период не превысила 47,4%. Эти цифры позволяют нам судить, что со своей главной задачей — сохранением и приумножением средств на длительный промежуток времени — Фонд справляется достойно.

- Получается, что выигрывают те клиенты Фонда, которые умеют ждать, или, другими словами, те, чьи денежные средства дольше находятся в управлении Фонда?

- Мы ориентируем всех наших клиентов на длительный период сотрудничества. С нами Вы копите на пенсию, поэто-

му не следует рассматривать вложения в НПФ как вклад на короткий срок с целью заработать. В вопросе инвестиций фактор времени — один из решающих. Рубль, отложенный на будущую пенсию в 20-30 лет, может стоить гораздо «дороже» того же рубля, инвестированного в возрасте 50-ти лет. Так что в деле формирования пенсионного капитала время — ваш главный союзник: каждый год процент начисляется не только на накопленную сумму, но и на ранее начисленный доход. Хороший пример тому показатель накопленной доходности клиентов НПФ «СтальФонд» по негосударственному пенсионному обеспечению (НПО): +173,8% за период с 2003 г. по 2010 г. (для сравнения, накопленная инфляция за тот же период составляет 127%). Фонд смог за 8 лет обеспечить своим клиентам по НПО доходность значительно выше уровня инфляции. Так что есть основания полагать, что и в долгосрочной перспективе мы будем не менее успешны.

- В последнее время в средствах массовой информации муссируются истории о том, как агенты НПФ в борьбе за клиентов используют недобросовестные методы работы. Сталкиваются ли НПФ «СтальФонд» с подобными проблемами?

- Стоит отметить, что абсолютно все фонды, активно работающие на открытом рынке (и НПФ «СтальФонд», к сожалению, не исключение), периодически сталкиваются с такой проблемой, как некорректная работа агентов при заключении дого-

воров. НПФ «СтальФонд» считает совершенно недопустимым введение в заблуждение потенциальных клиентов. В случае выявления в рядах наших представителей продаж лиц, пытающихся практиковать подобные схемы, сотрудничество с ними незамедлительно прекращается! Для предупреждения случаев перевода накопительной части пенсии в Фонд без согласия человека или путем введения его в заблуждение, в Фонде функционирует служба контроля, а с недавних пор — еще и отдел по работе с претензиями. Созданная система позволяет довольно эффективно контролировать ситуацию и пресекать попытки неправомерного перевода. Все заявления и договоры новых клиентов проходят тщательную проверку правильности заполнения, после чего заносятся в учетную систему Фонда. Следующим этапом контроля является обзвон большей части новых клиентов для выяснения всех обстоятельств заключения договора. Если в ходе разговора вдруг выясняется, что человек самостоятельно не подписывал документы, или подписывал, но не понимал, что именно он подписывал, а также при выявлении любых иных обстоятельств, свидетельствующих о некорректной работе агента, сотрудник Фонда должен будет разъяснить нашему условному клиенту, какие действия нужно предпринять, если у него в действительности нет намерения переводить накопительную часть пенсии в НПФ «СтальФонд». В случае обнаружения

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Руководство и коллектив ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс», шахты «Берёзовская» поздравляют с днем рождения бывшего директора шахты «Берёзовская»

РАДИКОВСКОГО
Михаил Ивановича.

Пусть будет в жизни все, как прежде:
Любовь, уверенность, надежда,
Движение к цели и удача,
А сердце — добрым и горячим.

Руководство и коллектив шахты «Первомайская» поздравляют с юбилеем

БИРИЦКУЮ
Галину Ивановну,
заведующую здравпунктом

Счастья Вам,
Тепла, добра, удачи,
Радости, здоровья, красоты.
Чтоб не гас огонь в глазах горячих
И сбывались лучшие мечты!

Руководство и совет ветеранов шахты «Берёзовская» поздравляют с 80-летним юбилеем

ТКАЧЕНКО
Раису Андреевну
ветерана труда, бывшую работницу планового отдела шахты «Берёзовская».

От всей души поздравляем Вас с замечательным юбилеем!

Желаем, чтобы вокруг Вас всегда были Весна, Любовь и Счастье!

Совет ветеранов компании «Кузбассуголь» поздравляет с юбилеями:

ЗЫРЯНОВА
Николая Семеновича,
ветерана труда, бывшего работника энерго-механической службы п/о «Северокузбассуголь»;

ГЛАДКИХ Александру Константиновну,
ветерана труда, бывшую работницу отдела кадров п/о «Северокузбассуголь»;

СОТНИК
Лидию Сергеевну,
ветерана труда, бывшую работницу НИС п/о «Северокузбассуголь».

От всей души желаем вам, дорогие юбиляры, здоровья, процветания, воплощения в жизнь самых заветных желаний. Пусть мир и радость царят в вашей семье, а удача будет верной спутницей во всех делах!

нашей службой контроля таких договоров, мы препятствуем передаче накопленных по ним в Фонд. Мы стремимся привлекать клиентов, сознательно принявших решение доверить нам управление накопительной частью своей будущей пенсии.

- Посоветуйте нашим читателям, как обезопасить себя от действий недобросовестных граждан, подвизавшихся на рынке обязательного пенсионного страхования?

- Мы рекомендуем обращать внимание на сопроводительные документы агентов. Например, каждый агент НПФ «СтальФонд» владеет специальным удостоверением или свидетель-

ством, подтверждающим право консультирования. Также только наши официальные представители располагают необходимыми для работы бланками договоров с «живыми» подписью и печатью НПФ «СтальФонд». Ну и главный совет: изучайте материалы о финансовых институтах, не бойтесь задавать вопросы и всегда внимательно читайте подписываемые документы!

Офис филиала НПФ «СтальФонд» в г. Берёзовском расположен по адресу: Комсомольский бульвар, 2 - 4 (вход со стороны бульвара), тел.: (38445) 3-54-05. Время работы: с 9-00 до 18-30, кроме субботы и воскресенья.